



Fédération nationale de l'enseignement, de la culture
et de la formation professionnelle
Confédération Générale du Travail Force Ouvrière
2, rue Romain Rolland 21 000 DIJON
Tél. : 03 80 67 01 14 Mob. : 06 76 15 06 78
E-mail : fnecfo21@gmail.com

CSA ACA DES POSTES – COMPTE-RENDU DES INTERVENTIONS DE LA FNEC-FP-FO

NB : le compte-rendu n'est pas exhaustif et se concentre sur les interventions des élus **FO** ; par correction, nous évitons autant que possible de parler pour les autres organisations syndicales qui ont chacune leur propre expression.

Explication des sigles des intervenants :

SG : Secrétaire Générale de l'Académie

SGA : Secrétaires Généraux Adjoints.

DOSSEP : Service chargé des postes, des heures et de leur répartition

DAF : Direction des affaires financières.

REPONSES DU RECTEUR AUX DECLARATIONS PREALABLES

Recteur : Quant au **SNU** : Je ne vois pas la militarisation dans le SNU, il est plébiscité par ceux qui y passent. Même si sa cible originale y échappe, puisqu'il est sur la base du volontariat, c'est ça le problème... Pour moi, les jeunes sont enthousiastes et cela leur apporte plein de choses.

FO : Précisément parce que ce sont des **volontaires**. Nous ne voulons pas empêcher les volontaires d'y aller, nous voulons empêcher que ça devienne **obligatoire**.

SGA : Les **IVAC** (indicateurs de valeur ajoutée des collèges et lycées) sont publiés sur la base de statistiques robustes. On part du niveau scolaire à

l'entrée, de la catégorie des établissements, et des résultats aux évaluations, et à l'IPS. On ne s'en sert pas comme d'un classement, ni pour porter des jugements de valeur.

FO : C'est un élément de **pression** supplémentaire vers la **démagogie** à laquelle nous poussent déjà les enjeux des choix de spécialités et des choix des établissements en lycée.

Recteur : Cela doit être utilisé comme un outil, pas pour les DHG mais pour se situer.

SGA : Souci de transparence avec les élus et les parents.

REQUALIFICATION DE LA FILIERE ADMINISTRATIVE :

SGA : Pb avec **RenoïRH** : Une conseillère en organisation est venue expertiser le fonctionnement de ce logiciel. Il rend service mais il fallait voir comment éviter le stress et la charge mentale qu'il représente. L'E AFC a pris en charge la formation sur le recul, la gestion du stress. Nous sommes à l'écoute des personnels. On devrait pouvoir passer le cap

difficile. On a des collègues très mobilisés. Moments de stress mais l'esprit de solidarité permettra de dépasser tout cela. Ce ne sera plus de l'ampleur de ce qui a été vécu dans la construction itérative d'Opale avec les expérimentations.

Sujet de la **requalification** : Il s'agit de déterminer qui peut être requalifié de C en B, ou de B en A. Regard interministériel sur ce qu'on appelle A, B ou C dans les autres ministères, sans les copier strictement. On vous présentera le résultat en juin.

FO exprime ses plus vives réserves. Sous des dehors attrayants de revalorisation, il s'agit de faire **toujours plus avec les mêmes moyens**, voire moins. Les critères du repyramidage ne sont pas clairs, et la requalification se fait sans créations de postes.

SGA : On regarde le poste, et la personne dessus. On met en place un accompagnement pour lui faire réussir un concours ou une liste d'aptitude, ou alors pour la faire continuer sur d'autres missions. Ce sera individualisé. Ce qu'on vous présente aujourd'hui est moins ambitieux (deux postes seulement à ce jour) car il faut examiner les postes vacants à la rentrée et comment les requalifier.

FO : On relève la **formation « gestion du stress »**. Ce n'est pas avec des exos de cohérence cardiaque ou de sophro qu'on fait baisser le stress, c'est en allégeant la charge de travail, en embauchant, en mettant des moyens humains.

On relève **l'accompagnement individuel pensé sur le mode « un poste / un**

personnel ». Ce n'est pas qu'une histoire de binôme poste-personne ! Un personnel qui monte en compétence sera peut-être adapté à ce qu'on va redéfinir sur son poste, mais ce qu'il ne fera plus, qui le fera ? Cela impacte tous les postes autour de lui et tous ses collègues en cascade.

SGA : La redéfinition de nos profils de métiers, cela prend du temps. Projet 2023-2026 ne sera présenté qu'au premier trimestre de la prochaine année scolaire. C'est de la lenteur, pas de l'opacité. On avait au début une approche quantitative sur qui est en A, B, C. On a l'idée qu'il faut plus de A en services déconcentrés, plus de B en EPLE ; les postes en A n'auront pas tous le même niveau d'IFSE en fonction des responsabilités. Ce n'est pas mécanique. Par ailleurs, il faudra bien en recruter qqns si les C montent en B. Ce qui est voté aujourd'hui, ce sont juste les deux requalifications dans les documents, pour pouvoir mettre les postes au mvt.

FO : Ce fractionnement ne permet pas de porter un avis d'ensemble et oblige presque à voter pour, afin de ne pas bloquer le mouvement. Cela ne nous convient pas.

VOTE : Abstention : FO, UNSA ; Pour : FSU

POSTES SPECIFIQUES ACADEMIQUES :

SGA : 7,7% des postes sont SPEN ; 3,46% pour les postes SPEA. C'est pareil que l'an dernier, et c'est très contenu.

Un poste d'Allemand profilé 1^{er} et 2nd degré a attiré l'attention.

DOSSEP : Projet longue durée. Partenariat. 10,5 en Allemand, 7,5 sur le 1^{er} degré.

FO : Mais tous les profs d'allemand le font à divers degrés ! Et ils n'ont aucun moyen pour le faire, eux. Il y a des profs qui passent des heures et font des km non remboursés chaque

semaine pour faire des ateliers ici ou là, des présentations, de l'initiation. Ils sont les VRP de leur propre LV. Soit vous allez profiler tous les postes d'Allemand pour cette raison, soit ce n'est pas la peine de le faire pour ce poste-là.

DOSSEP : C'est de l'enseignement en 1^{er} degré, + un travail pédagogique de fond sur les méthodes d'enseignement. Implication des parents d'élèves, de l'IEN, du chef d'étab.

Pour **d'autres postes spécifiques**, les élus **FO** sont intervenus sur des situations particulières.

BILAN DES POSTES :

SG : *Si on était allés à la hauteur des pertes démographiques, on aurait perdu encore plus. L'enjeu pour nous était de faire en sorte que les balances soient les moins importantes possible. 105 postes à supprimer, on n'en supprime que 75. Démarche très volontariste.*

SGA : *Sur les lycées, balance à 34 postes de moins. 16 MCS, dont 4 en attente car personnels partant à l'inter.*

En collège et SEGPA, la balance est de 26 postes de moins. Sur la technologie, solde de 24, que des vacants. Pas de MCS. Pas d'augmentation des BMP de 18 et +. Ce sont des blocs très spécifiques sur des compétences très particulières. Il y en a seulement 18, contre 21 l'an passé.

FO est intervenu sur des MCS injustifiées et sur de nombreux compléments de service à modifier.

FO : disparition d'un **lycée sur Chalon** ? Un courrier aurait été envoyé aux élus en ce sens.

SG : *Posez la question au CAEN. Plusieurs lycées, pas de réflexion engagée.*

FO : Nous n'y manquerons pas.

FO : Brochon. Contestation des effectifs de 1^{ère} STMG (il en faudra 3 s'il y a autant d'effectifs que cette année ; et de toute façon les prévisions font fondre chaque année des effectifs qui se trouvent pourtant bien là). Insistons aussi sur la nécessité de faire un CS en physique où on ferait mieux de

donner les heures pour rétablir des TP avec des effectifs qui rentrent réellement dans les salles.

SGA : *On les a reçus cette année, on a agi au regard des classes. Là les deux classes de STMG sont prévues, et on verra si elles sont très chargées pour donner des moyens. On ne veut pas mettre 3 classes, l'idée n'est pas de pousser encore plus d'élèves en STMG.*

FO : Même si 2 classes sont déjà prévues. Les STMG ne doivent pas être à 35, d'autant plus que les élèves de Brochon en STMG viennent souvent du Chapitre.

SGA : *On verra en juin.*

FO : On verra aussi en septembre, car les collègues vont poser un préavis et ne feront pas la rentrée si les conditions ne sont pas satisfaisantes.

DAF : *Pour régler le pb d'un poste resté vacant au lycée de Digoin malgré des efforts de recrutement, il est question de rattacher tous les établissements de l'agence comptable de Digoin à l'agence comptable du Creusot, où exerce l'agent comptable qui assure déjà de fait l'interim. Cela ferait passer son agence de 5 + à 11 établissements (6 de plus !).*

FO : Vous allez recruter ?

SG : *Oui, deux personnes : un fondé de pouvoir et un categ C.*

L'ensemble des organisations syndicales a dénoncé cette mesure.

Vote sur les postes : contre unanime.

RECRUTEMENT :

SG : *Dès le 1^{er} juin, 80 contractuels de plus. Pour ceux qu'on a et qui ont un avis favorable de reconduction, cela devrait permettre de ne pas faire d'interruption pendant les vacances scolaires. La formation sera précisée dans le plan de formation académique avec l'EAFc. Il s'agit aussi de les préparer au concours.*

FO : Mais les job datings l'an dernier c'était à peine 10 de recrutés, comment vous en trouverez 80 ?

Recteur : *En flux, on recrute environ 300 personnels contractuels. On ne recrute pas que par Pole Emploi.*

SG : *En GPEC, cela ne neutralise pas les suppressions d'emplois. On ne veut pas les recruter que fin août, on veut les fidéliser, faire en sorte*

qu'ils soient bien dans nos structures dès le 1^{er} septembre pour couvrir les ajustements en fonction des résultats aux concours, du rendement des concours, de la déperdition estivale.

FO : Répartition par disciplines ?

SGA : *On sait que Lettres, Langues, c'est sous tension. Mais on ne connaît pas la répartition maintenant.*

Attention, on va maintenir les jobs datings, mais c'est du pré-recrutement, on prend l'attache des IPR et on forme ces personnels.

On essaie de faire le pari de recruter 80 nouveaux contractuels à temps plein d'emblée sur les zones déficitaires même si on n'a pas des besoins identifiés maintenant. On fait le pari qu'on arrivera à les occuper. C'est un pari délicat. On l'a expérimenté : on en a pris 49, et tous ont été occupés à temps plein. On les met dans un élab de rattachement et ils ne sont pas désœuvrés : presque tous sur des temps pleins.

FO : nous en déduisons deux choses :

1- Quand on a dégraissé les ZR jusqu'à l'os, on n'aurait peut-être pas dû ? (Qui est-ce qui avait raison ?)

2- Au ministère, c'est vraiment vannes ouvertes sur les contractuels, en quelque sorte...

SG : *Cela ne marche pas comme ça. On les incite à passer les concours mais on ne fera pas 100%. Sur le 1^{er} degré, sur les 70 qu'on a, il y en a une trentaine qui passent le concours CRP de professeur des écoles.*

Recteur : *On a un sérieux enjeu d'attractivité. Les concours, il y a de la marge. On est en compétition avec les secteurs en tension, il faut être capable de garder ceux qu'on a, en attirer de nouveaux en les formant.*

SG : *On le fait parce qu'on a la masse salariale, on ne l'avait pas avant.*

SGA : *On ne se contente pas de Pôle Emploi. Et on ne bloque jamais de postes pour un contractuel.*

FO et d'autres organisations syndicales font remarquer que c'est faux, et qu'on a plein d'exemples.

FO avait posé de nombreuses **QUESTIONS DIVERSES**, comme d'autres organisations syndicales.

Mais au motif de ne pas allonger démesurément les réunions des instances, **le Rectorat a décidé de traiter par écrit** les questions diverses, **renvoyant une partie du dialogue social à un simple échange de mails** dans lesquels il est beaucoup plus long et **difficile de débattre** des sujets abordés.